



Broj:05-08-67/22

Datum, 08.07.2022. godine

Na osnovu čl. 50. Pravila JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo i čl. 76. stav (1) Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u KS („Službene novine KS“ br. 24/22), člana 124. Pravilnika o radu JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo, na zahtjev radnice A L K br.02-03-1666 od 22.06.2022.godine, donosim sljedeću

ODLUKU

o odobravanju novčane pomoći za slučaj nastanka teške bolesti člana uže porodice

Član 1.

Odobrava se isplata novčane pomoći za slučaj nastanka teške bolesti člana uže porodice (majka) radnice, A L K, u iznosu od 3.240,00KM (slovima:trihiljadedvjestotinečetdeset 00/100).

Član 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a za njenu realizaciju zadužuje se Služba računovodstva.

Obrazloženje:

Radnica, A L K obratila se poslodavcu JU „Djeca Sarajeva“ Sarajevo sa zahtjevom za odobravanje novčanih sredstava po osnovu nastanka teške bolesti za člana uže porodice (majka), uz koju je priložila potrebnu ljeckarsku dokumentaciju. JU Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a KS - Komisija za utvrđivanje postojanja teške bolesti ili invalidnosti je izdala potvrdu br.:07-902/22 od 05.07.2022.godine kojom je ustanovila da se bolest – povreda, za koju je podnosilac zahtjeva priložila medicinsku dokumentaciju za člana uže porodice (smatra teškom u smislu odredbe čl. 3. Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće („Sl. novine KS“, br.17/19).

Razmatrajući predmetni zahtjev, konstatovano je da je članom 76. Kolektivnog ugovora za djelatnost predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u KS predviđeno da Ustanova može obezbjediti novčanu pomoć zaposleniku ili njegovoj porodici u sljedećim slučajevima:

- (1) U slučaju nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti radnika, odnosno teške invalidnosti ili teške bolesti člana njegove uže porodice iz člana 77. ovog Kolektivnog ugovora, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini njegove tri plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca ili tri prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radniku će se isplatiti naknada iz stava (1) ovog člana i za liječenje njegove povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u BiH ili inostranstvu, bez obzira da li su privatne ili javne ustanove, u kojoj je on platio troškove tog liječenja. Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili fiskalnog računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.
- (3) Pod teškom bolešću iz st. (1) i (2) ovog člana, podrazumijevaju se bolesti navedene u Uredbi o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaća kao i Uredbi o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda na osnovu kojih se ostvaruju naknade za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti. Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđen stepen invalidnosti od najmanje 60%.
- (4) Jednokratna novčana pomoć iz stava (1) ovog člana će se isplatiti i radniku, koji je operisan od bolesti koje nisu obuhvaćene odredbom stava (3) ovog člana, ukoliko je takva operacija izvršena iz zdravstvenih razloga i po preporuci ljekara neophodna radi sprečavanja teške invalidnosti ili teške bolesti.
- (5) Prioritet u odobravanju novčane pomoći iz stava (1) ovog člana, imaju radnici u odnosu na članove uže porodice. Kriteriji za dodjelu novčane pomoći iz stava (1) ovog člana koje utvrde federalni, odnosno kantonalni organi pojedinačno po vrsti i težini bolesti sastavni dio su ovog Kolektivnog ugovora
- (6) Naknade iz st. (1), (2) i (4) ovog člana se na osnovu iste invalidnosti ili bolesti ne isplaćuje svake godine, već jednom po jednoj dijagnozi ili utvrđenom stepenu invalidnosti, jer se radi o jednokratnoj, a ne višekratnoj ili stalnoj novčanoj naknadi za liječenje bolesti ili invalidnosti.
- (7) Naknade iz st. (1), (2) i (4) ovog člana koje se utvrde po dvije osnove u toku jedne kalendarske godine ne isključuju jedna drugu, odnosno radniku će se isplatiti najviše dvije naknade u toku jedne kalendarske, odnosno budžetske godine. “
- (8) Radnik ima pravo iz st.(1), (2) i (4) ovog člana ostvaruje bez obzira da li je radno-pravni status radnika na određeno ili neodređeno vrijeme, odnosno punu/nepunuu nastavnu normu/vrijeme. Ukoliko radnik radi u više ustanova, pravo iz st. (1), (2) i (4) ovog člana ostvaruje u onoj ustanovi u kojoj je procentualno više angažovan, a ukoliko je radnik podjednako angažovan u više ustanova, pravo na naknadu ostvaruje u onoj ustanovi s kojom je sklopio ugovor o radu.



Cijeneći okolnosti da je majci (L. A) podnosioca zahtjeva izdata potvrda kojom se njena bolest smatra teškom u smislu odredbe čl. 3. Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće KS od strane JU Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a KS - Komisija za utvrđivanje postojanja teške bolesti ili invalidnosti, a u skladu sa članom 76. Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u KS, isplata novčane naknade iz člana 1. ove Odluke će se izvršiti u skladu sa raspoloživim sredstvima iz budžeta za 2022. godinu na poziciji budžeta 611200 LFA 005 (naknade u slučaju smrti i teže invalidnosti).

U skladu sa gore navedenim, poslodavac je odlučio kao u dispozitivu.

POUKA O PRAVNOM LIJEKU: Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba Upravnom odboru u roku od 30 (trideset) dana od dana prijema iste.

U prilogu:

- Molba radnice A I -K sa priloženom medicinskom dokumentacijom br.: 02-03-1666 od 22.06.2022.godine

- Potvrda JU Zavod za zdravstvenu zaštitu zaposlenika MUP-a KS - Komisija za utvrđivanje postojanja teške bolesti ili invalidnosti br.:07-902/22 od 05.07.2022.godine

- Podatak o prosječnoj plaći- Federalni zavod za statistiku od 08.07.2022.godine

Dostaviti:

- Imenovanom/oj,
- Služba finansija i računovodstva,
- Dosije radnika,
- Evidencija i arhiva.

